

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehaven Solnæs
Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken – Børnehuset Klokkervej – Børnehuset Ryhaven
Vuggestuen Ved Æbletræet



Bestyrelsesmøde den 15. april 2021

Tilstede;

Jens Wind-Hasager, forældrerrepræsentant, Børnehuset Digterparken
Lena Gribsholt Backenhaus, forældrerrådsrepræsentant, Børnehuset Klokkervej
Christina Aagaard Riis, forældrerrepræsentant, Børnehaven Solnæs
Thomas Norby Gjødsbøl, forældrerrepræsentant, Børnehuset Ryhaven
Ulrik Vangsø Ørts, forældrerrepræsentant, Børnehuset Børneliv
Kristoffer Pons Bertelsen, forældrerrepræsentant, Vuggestuen ved Æbletræet
Martin Nielsen, forældrerrepræsentant, Børnehaven Gammelgården
Morten Kling, Dagtilbudsleder
Daniel Legart Bisgaard, medarbejderrepræsentant
Lone Sørensen, medarbejderrepræsentant
Bettina Snedker Berwald, administrationsleder (gæst)

Afbud;

Mette Meier-Jensen, medarbejderrepræsentant

Referat

1. Opsamling fra sidst

- Bettina blev præsenteret. Bettina deltager i mødet, da økonomi gennemgås senere.
- Sidst gennemgik Morten Åbyhøj Dagtilbuds Trivselsrapport, som er sammenlignelig med resten af Aarhus Kommune.
- Sidste gennemgik vi kort "Corona" status i afdelingerne.

2. Nyt fra afdelingerne

- *Medarbejder (Daniel);*

- Vejret er med os i en Coronatid, hvor børnene skal være så meget ude som muligt. Det går generelt godt.
- Derudover arbejdes der med Aula, som skal gøres klar til midt maj.
- De kommende skolebørn gøres klar til overlevering til skolerne.

- *Ledelse (Lone);*

- Vi arbejder stadig med Corona retningslinjer
- Aula fylder en del pt, hvor vi gør klar til opstart midt maj. Først rydder vi op på intra, derefter får forældre muligheden for at hente billeder og når Aula starter, slettes alt hvad der er på intra. Forældre får besked, når de kan gå ind og hente billeder

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehaven Solnæs
Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken – Børnehuset Klokkervej – Børnehuset Ryhaven
Vuggestuen Ved Æbletræet



3. Nyt fra forældrene, - herunder ferie indmeldinger og børnefremmøde.

- **Ryhaven;** Godt vejr og glade børn. Opmærksomhed på at styrke kommunikationen under Corona, herunder information om nye vikarer, hvad der arbejdes med mm. Afventer ny leder
- **Børneliv;** Vi har desværre været ramt af stor personaleudskiftning på kort tid, hvorfor der har været rokering på stuerne. Hverdagen fungerer fint. Der afventes svar vedr eftermiddagsmad beslutningen.
- **Gammelgården;** Der har været udskiftning af personale, oplevelsen er at nye medarbejdere er landet godt og det går godt. Men der mærkes at vi mangler forældrefællesskabet
- **Æbletræet;** Vejret er fint og børnene er mere ude på legepladsen. Forældrerådet og personalet arbejder med hvordan legeplads kan optimeres. Kristoffer og familie rejser til Kbh til sommer, hvorfor han træder ud af Bestyrelsen
- **Solnæs;** Børnene nyder at være ude. Forældrene mangler deres fællesskab, det er svært at følge med i hvad der sker i huset under Coronatiden
- **Digterparken;** Har haft to forældrerådsmøder, hvor der er hilst på Lone. Der har været drøftet eftermiddagsmad og forældrefællesskab. Derudover er der fokus på de kommende skolebørn og deres fællesskab.
- **Klokkervej;**

- **Fremmøde;** Oplevelsen er at tidligere udleveret folder og besked på intra, ikke har den store effekt ift tilbagemeldinger vedr ferie/komme på Intra. Bekymringen er, at der er et stort spild af personaleressourcer, da tilmeldte børn ikke kommer alligevel. Morten responderer at det er mere lokalt til enkelte afdelinger end det generelle, samt at Coronatiden har haft indflydelse på ferien. Opfordre Bestyrelsen til at gentage deres opslag på intra. Ulrik sørger for dette.

4. Nyt fra dagtilbudsleder, - herunder status på ledelsessituationen og kommunikation i Ryhaven

- **Personaleudskiftning;** Der har været en del personaleudskiftning, men ikke ekstraordinært mange. Udskiftning kan være positivt. Vi oplever desværre at der ikke er mange uddannede gode personer at få til de opslået stillinger. Vi må overveje om der er andre måder vi kan tiltrække nye fx via netværk fra forældrene.
- **Corona;** Vi er stadig underlagt covid-19 retningslinjer, herunder hjemsendelse af syge børn. Det er ofte en vurderingssag, om hvorvidt barnet er for syg til at være i institutionen, men der skal altid kigges på barnets almene tilstand. Hvis der overvejes om et barn sendes hjem ønskes altid en "second opinion" fra pædagogisk leder.
- **Kommunikation;** Der er stor fokus på at kommunikationen omkring hvad der sker i afdelingerne, herunder præsentation af nye personer og vikarer, da det daglige "møde" med afdelingerne er minimal grundet Corona-retningslinjer.
- **AULA;** Aula er vores nye kommunikationsredskab i Aarhus Kommune. Vi tilgår denne midt maj. Lige nu er superbrugere i gang med at lære mediet at kende, senere kommer resten af personalet. Dernæst bliver forældre tilbudt kursus i dette. Inden Intra erstattes af Aula bliver forældre inviteret til at hente billeder af egne børn. Mere om dette senere.

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehaven Solnæs
Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken – Børnehuset Klokkervej – Børnehuset Ryhaven
Vuggestuen Ved Æbletræet



- **Dagtilbudsftale;** Aarhus Kommune har i samarbejde med faglige organisationer udarbejdet en aftale, hvor personalets arbejdstid er opdelt ml "tid med børn" og "tid om børn". Mere om dette senere.
- **Læreplan;** Udarbejdelsen af vores lokale læreplan er udskudt til juni fra ministeriets side. Vi er pt i gang med at lægge sidste hånd på den, og proces om hvordan den bliver transformeret til den enkelte afdeling. Læreplanen er værdibaseret og har brede mål.
- **LMU;** Grundet Corona og mangel på Tillidsmænd har vi etableret et midlertidig LMU, hvor hver afdeling er repræsenteret med en medarbejder. Efter Corona vurderes om der stadig er behov for at fastholde denne konstruktion.
- **Eftermiddagsmad;** Vi fastholder vedtaget kostordning, som træder i kraft efter sommerferien. Åbyhøj Dagtilbud sørger for morgenmad, mellemmåltid og frokost. 2 medarbejdere omplaceres til andre køkkener, når disse medarbejdere er orienteret, får resten af dagtilbuddet besked.

5. Gennemgang af regnskab 2020 og budget 2021, - herunder realisering af ny organisatorisk ramme for kostordningen i dagtilbuddet ved Bettina.

- **Regnskab 2020 herunder opbygningen af denne;** Hver afdeling gennemgår 2 gange årligt økonomien, hvor antal børn, personale, refusioner og øvrig drift gennemgås. Årets overskud kan findes i "Corona" midler, der er tilført til dækning af ekstra personaler, rengøring og diverse tiltag. Ydermere tildeles Åbyhøj anlægspenge til etablering af fx nyt badeværelse i Ryhaven
- **Budget 2021 herunder opbygning af denne;** Der er pt dækning af "Corona" personaler for januar og februar, der er endnu ikke besluttet om dækning fremadrettet. Årets prioriteringer blev gennemgået, herunder legepladser, sofaer, ovn mm. Alt hvad der drejer sig om kost herunder løn, råvarer mm er ikke delt ud til den enkelte afdeling.

6. Eventuelt

- Intet

7. Næste møde;

- 16. juni 2021; kommende valg