

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken
Børnehuset Klokkervej – Børnehuset Ryhaven - Vuggestuen Ved Æbletræet



Dagsorden bestyrelsesmøde, torsdag den 28. august 2025

Kl. 17.00 til 19.00 – Gammelgårdsskolen, Mødelokale 3

Forplejning: Kaffe/te og lidt sødt.

Deltagere: (Jette, forælder - Digterparken), (Cecilie, forælder – Ryhaven), (Christina, forælder – Børneliv), (Anne-sofie, forælder – Klokkervej), (Thue, forælder – Gammelgården), (Jens, forælder – Ved Æbletræet), Bitten Nøhr Meyland Mc Robie (Medarbejderrepræsentant, Ved Æbletræet), Trine Trinderup-Thomsen, (Pædagogiskleder, Ryhaven), Sanne Højby (Dagtilbudsleder)

Afbud:

Referent: Trine

Dagsorden:

1. Velkomst og rammesætning v. Sanne H

Velkommen til nye medlemmer: Jette (Digterparken) Jens (Æbletræet)

*Velkommen tilbage til tidligere medlemmer: Thue (Gammelgården), Cecilie(Ryhaven),
Christina(Børneliv), Anne-Sofie(Klokkervej), Bitten (medarbejderrep), Trine(PL,Ryhaven)*

2. Præsentation af bestyrelsesmedlemmerne v. alle

Hver præsentation består af, at man:

- Kort fortæller om sin afdeling og fortæller, der er særligt lige ved netop denne
- Fortæller om de tanker, man har gjort sig i forhold til at sidde i bestyrelsen
- Besvarer spørgsmålet: Hvis bestyrelsen skal fungere godt, hvad lykkedes vi så med sammen?(sidste spørgsmål, venter vi med at drøfte til næste møde.

- Digterparken: Jette har siddet i forældreråd siden 2020 og er ny i bestyrelsen.
- Ryhaven: Cecilie har siddet i forældrerådet siden 2022 og i bestyrelsen fra 2024-25. Vil gerne holde fingeren på pulsen. Være en oversætter ud i huset. Tage godt imod nye forældre.
- Børneliv: Christina har sidde i bestyrelsen 3 år og i forældrerådet siden 2022. Christina vil gerne være med til at kunne oversætte og binde nogle ender sammen mellem institutionen og bestyrelsen.
- Klokkervej: Anne Sofie har siddet 3 år i forældreråd og bestyrelsen. Vil gerne gøre det bedste for Klokkervej og Åbyhøj.
- Gammelgården: Thue har siddet et år i både forældrerådet og bestyrelsen. Vil gerne være involveret i det er rør sig i institutionen. Spændende at være involveret i det overordnende og have et mandat/ en stemme.

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken
Børnehuset Klokkevej – Børnehuset Ryhaven - Vuggestuen Ved Æbletræet



- Æbletræet: Jens ny i forældrerådet og bestyrelsen. Syntes at der er spændende og motivationen. Ved vigtigheden af bestyrelsens virke i hele dagtilbuddet.
- Æbletræet: Bitten har arbejdet som pædagog et år i æbletræet. Ny i bestyrelsen. Tidligere kendskab til bestyrelsesarbejdet fra tidligere job. Spændende at få indblik i det overordnede billede i Åbyhøj Dagtilbud.
- Trine: PL i Børnehuset Ryhaven, siddet siden Lone Sørensen stoppede i feb. 2025.
- Sanne: DL har siddet siden 1. jan 2025. Ser frem til at samarbejde med den ny sammensatte bestyrelse. Har lige nu fokus på det fælles faglige fundament i dagtilbuddet på tværs af afdelingerne, samt kvalitetsopfølgning på bagkant af tilsynene i foråret.

3. Orientering om bestyrelsesarbejde v. Sanne H

Sanne orienterer om bestyrelsesarbejdet og fortæller bl.a. om dagtilbudslederens arbejde i forhold til bestyrelsen. Medlemmerne klædes på til at deltage i bestyrelsesarbejde, og der laves en slags forventningsafstemning. Her er plads til spørgsmål vedr. det at sidde i bestyrelsen. Materialet, om hvad det vil sige at sidde i en bestyrelse, er sendt til bestyrelsesmedlemmerne med denne dagsorden.

Om bestyrelsesarbejdet

- Som medlem af bestyrelsen repræsenterer man ikke kun sin egen afdeling, men hele dagtilbuddet.
- Bestyrelsen har mulighed for at fastsætte principper for dagtilbuddet. Hvis bestyrelsen via principper sætter en retning for dagtilbuddet, så skal det være en ramme, som giver forskellige handlemuligheder.
- Vi drøfter ikke personsager, eller konkrete sager i en afdeling. Vi drøfter den samlede ramme for dagtilbuddet. Vi læner os hele tiden op ad byrådets beslutninger.
- Alt hvad vi gør/beslutter skal være med begrundelse i børnene.
- Bestyrelsen skal føre tilsyn med dagtilbuddet. Det gør medlemmerne ved at undre sig og stille spørgsmål til dagtilbuddets arbejde.
- Bestyrelsen består af både medarbejdere og forældre, men der skal altid være en overvægt af forældre.
- Dagtilbudslederen og (PL) er sekretær, og afstemmer med formanden dagsordenen og hvem der sender dagsordenen ud til medlemmerne.
- Årshjul med emner: Økonomi og budget, prioritering af midler, sygefravær, normeringer, indsatser områder, tilsyn, kompetenceudvikling.

• Spørgsmål der vendes i plenum:

- Der drøftes og besluttes at forældrerådsmøderne skal lig før bestyrelsesmøder, så den enkelte forældrerepræsentant har haft mulighed for at drøfte punkter fra bestyrelsens dagsorden med forældrerådet, inden emnet drøftes i bestyrelsen.
- Der spørges ind til hvilke emner der tidligere har været vendt på møder. Der nævnes f.eks. madpakker.

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken
Børnehuset Klokkevej – Børnehuset Ryhaven - Vuggestuen Ved Æbletræet



- Mange af de punkter der kommer på, kommer oftest fra dagtilbuddet/forældrerådene.
- Hvis man har punkter man gerne vil have på, så skal man skrive til forpersonen eller Sanne. Punkter der sendes til dagtilbudslederen, skal sendes på mail.
- Der diskuteres om der er et behov for en overordnet sukkerpolitik. Der ligger individuelle sukkerpolitikker i nogle af husene. Måske vil det være rart med en overordnet.
- Der aftales at sætte punktet på til næste bestyrelsesmøde, således at bestyrelsesmedlemmerne kan undersøge i egne afdeling om der er en sukkerpolitik i huset, om der er udfordring vedr. sukker i hverdagen og behov for en generel sukkerpolitik for dagtilbuddet. Når der tales sukkerpolitik, omhandler det det man servere til alle børn i institutionen og ikke barnets egen madpakke.

4. Gennemgang af forretningsordenen

- *Vi gennemgår forretningsordenen. Sanne retter til og den endelige forretningsorden sendes med dagsordenen til næste bestyrelsesmøde, hvorefter den godkendes.*
- *Bestyrelsen ønsker at vi bruger betegnelsen "Forperson" og ikke "Formand", dette rettes til i forretningsordenen.*

5. Konstituering af bestyrelsen

Herunder valg formand og næstformand

Forperson: Thue, forælder i Børnehuset Gammelgården

Næstforperson: Jette, forælder i Børnehuset Digterparken

Vi takker de valgte for at stille op.

6. Dagtilbudsbestyrelsen tager stilling til følgende i forhold til suppleanter:

- *om suppleanter kun indtræder i bestyrelsen, når et ordinært medlem udtræder, eller også ved ordinære medlemmers forfald ved enkelte møder.*
 - i.*
 - *om suppleanter kun har stemmeret, hvis de er indtrådt som ordinært medlem, eller om de også har stemmeret ved deltagelse i enkelte møder.*
 - i.*
 - *om suppleanter har taleret, hvis de deltager i bestyrelsesmøderne.*
- *Der siger "ja" til alle tre ovenstående punkter.*
 - *Bestyrelsesmedlemmerne skal vælge deres suppleant til næste bestyrelsesmøde. Den 29/9-25.*

7. Deltager i læringssamtalen

Åbyhøj dagtilbud har læringssamtale den 20. november fra kl 10.00 – 12.00. En læringssamtale er en struktureret samtale om børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse. Den tager afsæt i data, og på baggrund af en reflekterende dialog besluttet det næste skridt/øvebane. Der er fokus på progression og at arbejde med lokale fokusområder.

Deltagerne er ledelsesteamet, Børn- og ungechef, konsulenter fra forvaltningen, de faglige fyrtårne fra afdelingerne og bestyrelsesrepræsentant.

Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken
Børnehuset Klokkevej – Børnehuset Ryhaven - Vuggestuen Ved Æbletræet



Der skal vælges en repræsentant fra bestyrelsen, som kan deltage den 20. november.

Hvem deltager: Christina fra Børneliv deltager.

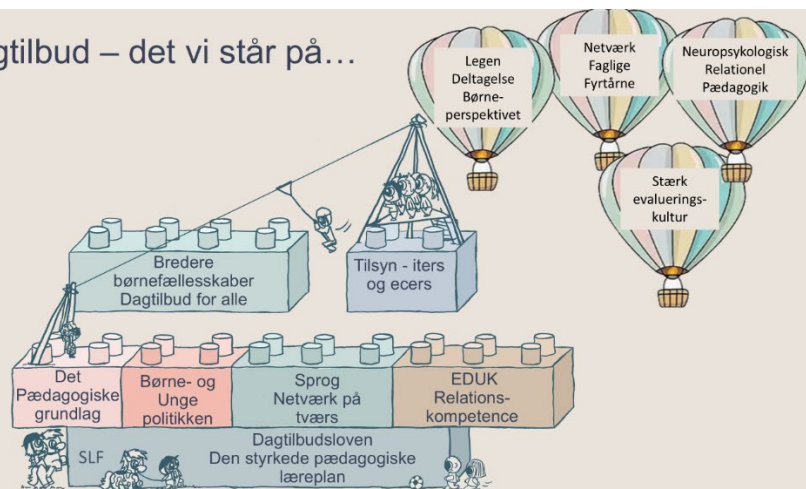
8. Underskrive tavshedserklæring

Alle underskriver tavshedserklæring

9. Hvad ser vi ind i, i 2025-26.

- *Der er oprettet et netværk for de faglige fyrtårne, som skal være med til at understøtte den faglige udvikling og vidensdeling på tværs af afdelingerne. Samt understøtte arbejdet med vores fælles vision.*
- *Opfølgning af tilsynet. Dette sker blandt andet ved læringssamtalen den 20. november, samt Pædagogiske dage for personalet, hvor husene blandt andet vil arbejde med justeringer som tilsynet anbefaler.*
- *I 2026 går vi som dagtilbud i gang med et kompetenceudviklingsforløb "Dagtilbud for alle". Forløbet er for alle medarbejdere, hvor der skal arbejdes med "bredere børnefællesskaber" og deltagelsesmuligheder for alle børn. Dette betyder, at vi i vores pædagogiske praksis skal arbejde med specialpædagogiske principper, således at færre børn segregeres til specialtilbud.*
- *Fortsætte arbejdet med den faglige fundamentet "det vi står på" i Åbyhøj dagtilbud. Stærkere lærings fællesskaber, Dagtilbudsloven, Den styrkede pædagogiske læreplan, Det pædagogiske grundlag, Børn og unge politikken, Sprog netværk, EDUK-relationskompetence.*
- *Balloner der er ved at lande. Netværk mellem de faglige fyrtårne. Samstemt/ensartethed i vores Evalueringskulturen, fokus på legen, deltagelse og børneperspektivet. Tea Thyrre Sørensen kommer og giver et oplæg ved fælles personalemøde den 4. november. Hvor temaet er: Neuropsykologisk udviklingsleg.*

Åbyhøj Dagtilbud – det vi står på...



Åbyhøj dagtilbud

Børnehaven Gammelgården – Børnehuset Børneliv - Børnehuset Digterparken
Børnehuset Klokkervej – Børnehuset Ryhaven - Vuggestuen Ved Æbletræet



10. Evt.

- *Punkter til næste møde:*
Forventningsafstemning af hvad vi forventer af bestyrelsesarbejdet.
Er der brug for en sukkerpolitik som er fælles for dagtilbuddet?

11. Kommende møder i 2025

- Den 29/9-25
- Den 18/11-25

12. Kommende møder i 2026

- Den 27/1-26
- Den 7/5-26
- Den 27/8-26