

Bestyrelsesmøde 10-02-22

Referat

Kort fra Daniel (personale)

- Corona-restriktionerne er ophævet, hvilket betyder en ny omstilling til det gamle. Det tager tid, men der fokuseres på det gode ved, at man igen kan være på tværs af stuer. Kommunikationen er i fokus, efter at vi i lang tid kun har skulle koncentrere sig om sit eget.
- Der er meget fravær blandt personalet, så det er med at holde fokus på kerneopgaven. - Mange nye ansigter i form af vikarer.
- Forældresamarbejdet omkring corona-udfordringen er rigtig godt. Der er bred forståelse for situationen fra begge sider.
- Alle er ved godt mod og klar til at give den en skalle, samtidig med, at vi tænker kreativt omkring givende læringsmiljøer for børnene.
-

Kort fra forældre

- Kommunikationen på aula fungerer godt.
- Naimah er fast tilbage i Solnæs, hvilket er rigtig dejligt.
- Generelt er det, det samme over hele linjen. Omstillingsparathed ift. Corona. Fokus på samarbejdet med personalet, og god stemning alle steder.
- Nye køkken medarbejdere er kommet godt i gang og det opleves meget positiv fra børn, forældre og det øvrige personale

“Kort” fra Morten

- Der har været meget fravær blandt personalet (25-40 medarbejdere om dagen), grundet corona.
- I den aktuelle situation (stort fravær pga. corona) er det svært at få vikarer til alle huse. Så det er mangel på vikarer – ikke på økonomi, der udgør problemet for tiden.
- Leder for administrationen er stoppet.
- Fra d. 14-02-22 og 3 uger frem er der høringsperiode i udmøntning af lov om tilsyn i dagtilbud. - Skal der være en tovholder fra bestyrelsen?
-

Økonomi

- Det foreløbige resultat fra 2021 kan ses i de udsendte bilag.
- Der er ca. 2 millioner til minimumsnormeringer i 2022.

APV

- Kort gennemgang af APV, der er en moderat, dog positiv bevægelse i den samlede APV for medarbejdere, efterbearbejdelsen af APV sker hhv. i regi af det fælles medarbejderudvalg og lokalt i de enkelte afdelinger.

Realisering af læreplan

- Der er fokus på det i den enkelte afdeling, men det har været svært at arbejde med den ønskede kontinuitet, grundet situationen med corona.
- Der er blevet afholdt et fællesmøde for al personale samt ledere, hvilket var et rigtig godt skridt. Det gav i den grad et godt afsæt og en stor fællesskabsfølelse at have sådan en aften sammen og var første skridt i kommende processer, hvor der skal arbejdes med styrkelse/ udvikling af relationskompetence jf. dagtilbuddets pædagogiske læreplan.
- En styrkelse af samarbejde med Gammelgaardsskolen, herunder et samarbejde med skolebestyrelsen kunne være et perspektiv.
Morten taler med Susanne (skoleleder på Gammelgaardsskolen) og vender tilbage til bestyrelsen.

Rekruttering

- Det er svært at få fat i dygtige pædagoger og dygtige medhjælpere.
- Brainstorm omkring, hvordan vi kan skille os ud og gøre os interessante for de fagligt dygtige pædagoger og medhjælpere
- Alle må gerne tænke over gode måder at gøre det på, ligesom at alle opfordres til at trække på deres netværk.
- Meld endelig tilbage, hvis den gode ide opstår.

Kostordning

- Der indsamles stadig erfaringer ift. hvorledes den nye kostordning fungerer, således forventes det ikke, at der sker ændringer i perioden frem mod sommer 2022.02.24

Ref. Daniel/ Morten